

## News Release

# マウスコンピューター、男性従業員の育児休業取得推進が評価され「TOKYO パパ育児促進企業」ゴールド認定を取得



株式会社マウスコンピューター(代表取締役社長：裏 秀樹、本社：東京都千代田区、以下マウスコンピューター)は、男性の育児休業取得促進（以下「育業」）に向けた取り組みが評価され、東京都の「TOKYO パパ育児促進企業」において、ゴールド認定を取得いたしました。本認定は、過去2会計年度における男性育業取得率100%を達成し、東京都が定める最高基準を満たした企業に付与されるものです。

今回取得した認定は、従業員一人ひとりが安心して育児と仕事を両立できる環境づくりに継続して取り組んできた成果であり、当社が推進してきた働き方改革の取り組みが評価されたものです。

2025年11月に取得した「くるみん認定（2回目）」において実施した、男性社員の育児休業取得を促進する制度の整備や、社内周知・啓発の取り組みが、「TOKYO パパ育児促進企業」ゴールド認定につながりました。

マウスコンピューターは、今後も従業員が安心して育児と仕事を両立できる環境づくりを進めてまいります。

### ●「TOKYO パパ育児促進企業」登録制度について

東京都は、男性従業員の育児休業取得率が一定水準を満たす企業に対し、取得率に応じた登録マーク（ゴールド・シルバー・ブロンズ）を付与しています。ゴールドは過去2会計年度の男性育業取得率が100%の企業が対象です。

TOKYO パパ育児促進企業ページ：

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/>

マウスコンピューターサステナビリティの取り組み（くるみん認定）：

<https://www.mouse-jp.co.jp/store/company/sustainable/kurumin.aspx>

マウスコンピューターホームページ：

<https://www.mouse-jp.co.jp/>

## ■ 認定取得の目的

### ・働きやすさの可視化による信頼性向上

育児と仕事を両立できる環境整備の状況を明確に示すことで、従業員や社会からの信頼を高め、安心して働ける企業文化を醸成します。

### ・優秀な人材の確保・定着

多様な働き方を支援する取り組みを推進することで、働きやすい職場を求める求職者からの支持を得るとともに、従業員の定着率向上につなげます。

### ・働き方改革の推進加速

育児休業の取得促進や柔軟な働き方の実現を通じて、働き方改革をより実効性のあるものとし、従業員が自身のライフステージに応じて活躍できる環境を整えます。

### ・企業価値の向上と持続可能な成長の実現

育児支援を含むダイバーシティ施策を積極的に展開することで、企業としての社会的評価を高め、持続可能な成長を目指す経営基盤の強化につなげます。

## ■ 今後の展望

当社は、今回の「TOKYO パパ育業促進企業」ゴールド認定を一つの節目と捉え、男性育業のさらなる定着と、育児と仕事の両立がより当たり前を実現できる職場づくりを進めてまいります。

今後は、以下の取り組みを重点的に強化します。

### ・男性育業（育児休業）の取得促進

東京都が掲げる制度の趣旨を踏まえ、男性従業員の育業取得を企業文化として定着させ、取得率の維持・さらなる向上を目指します。

### ・育児とキャリアの両立支援の強化

育児と仕事の両立を長期的に支える仕組みを強化し、ライフステージの変化に左右されず、安心してキャリア形成に取り組める環境を整備します。

### ・柔軟な働き方の推進

テレワークや時短勤務など、働く場所・時間に柔軟性を持たせる取り組みを継続し、家庭の事情に合わせて選択できる働き方の幅を広げます。

### ・長時間労働の抑制と業務効率の向上

育児支援と並行して、業務量の適正化や効率化を進め、誰もが健康的で持続的に働ける環境づくりを推進します。

### ・管理職の意識改革の継続

育業取得を後押しする組織文化を根付かせるため、管理職向け研修を継続的に実施し、両立支援に対する理解と適切なマネジメントの浸透を図ります。

これらの取り組みを通じて、男性育業をより一層利用しやすい環境を発展させ、従業員一人ひとりが安心して働き続けられる職場づくりを推進するとともに、企業としての社会的責任を果たしてまいります。